



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : 8952298

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1490 € HT

Repas inclus

MAÎTRISER LA DIMENSION RELATIONNELLE DU PROJET

Mobiliser et fédérer les acteurs autour de son projet

La réussite d'un projet dépend en grande partie de la compétence du chef de projet à savoir impliquer les différents acteurs du projet. Comment faire sans autorité hiérarchique ? Comment créer les conditions de la mobilisation en phase amont du projet ? Comment amener les partenaires à tenir leurs engagements contractuels et gérer les échanges ? Des méthodes et savoir-être doivent être acquis pour permettre au chef de projet de faire de son intelligence relationnelle, l'alliée de sa réussite.

OBJECTIFS

Maintenir la relation avec les contributeurs
Maîtriser les leviers d'action du chef de projet pour mobiliser
Élaborer sa stratégie de communication avec les acteurs et partenaires du projet

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Chefs de projet ou chefs de projet occasionnels

PRÉREQUIS

Vouloir travailler la dimension relationnelle au sein de ses projets

COMPÉTENCES ACQUISES

Impliquer et mobiliser les différents acteurs de son projet pour une performance collective

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont
Modules vidéos
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Pendant
Maîtriser la dimension relationnelle du projet

Intégrer la dimension relationnelle du management de projet pour mieux mobiliser

- Comprendre l'impact du mode projet sur les relations interpersonnelles
- Identifier les caractéristiques du management non-hiérarchique
- Identifier les enjeux, les résultats attendus et les contraintes des différents acteurs
- Définir un projet en prenant en compte les besoins et motivations des clients
- Rechercher la dynamique du projet

Partage d'expériences : l'impact de l'absence de lien hiérarchique sur la gestion de projet



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 18-24 rue Tiphaine - 75015 PARIS
Tél. : +33 (0)1 42 21 02 02 - e-mail : serviceclient@efe.fr
Siret 412 806 960 00040



Maintenir la relation avec les contributeurs

- Conduire la faisabilité du projet pour assurer l'implication de tous les acteurs
- Organiser le projet en relation avec les contributeurs
- Élaborer un planning réaliste et conforme à la demande des clients
- Diagnostic des forces et faiblesses de l'équipe projet

Exercice d'application : analyse et gestion des risques avec l'équipe projet

Négocier avec les différents contributeurs et partenaires

- Passer des contrats clairs et valorisants avec l'équipe projet
- Connaître les méthodes de négociation avec les acteurs du projet

Mise en situation : conduite d'un entretien de contrat de lot

Mobiliser son équipe projet au quotidien

Repérer les sources de leadership du chef de projet

- Associer leadership et responsabilisation
- Développer sa posture de leader
- Accroître sa flexibilité relationnelle
- Utiliser et développer ses capacités d'influence

Autodiagnostic : son profil de leader

Élaborer et entretenir la mobilisation des différents acteurs

- Maîtriser les leviers d'influence relationnelle dans les projets
- Mettre les résultats au cœur de son pilotage
- Identifier et valider en continu la valeur contributive des acteurs
- Créer de l'enthousiasme

Exercice d'application : identification des acteurs et de leur sphère d'influence au sein du projet

Assurer sa communication tout au long du projet

- Différencier information, communication et relation
- Construire son plan de communication

Exercice d'application : élaboration d'un plan de communication

- Piloter les réunions d'avancement
- Mettre en place des rituels avec son équipe projet
- Communiquer grâce au tableau de bord

Video : Comment mieux communiquer en usant d'assertivité ?

INTERVENANTS

Christine MONTI-VIVIER
TALENTS IMPULSE

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :



Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**. Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur [votre espace apprenant](#).

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre [plateforme](#) dédiée.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap



LIEUX ET DATES

À distance

21 et 22 août 2024

Paris

04 et 05 déc. 2024