



BY ABILWAYS

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

Ref. : C19CODEV

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1390
€ HT

INNOVER EN MODE COLLABORATIF ET AGILE

Concevoir et animer des ateliers de codéveloppement ludiques et orientés clients

Lors d'un atelier de co-développement, la matière de travail est fournie par les participants (ayant des préoccupations communes) eux-mêmes. Ils abordent des situations problématiques sur lesquelles ils veulent prendre du recul pour parvenir à devenir plus efficaces et performants ensemble. Le livrable final peut, par exemple, prendre la forme d'un manifeste ou plan d'actif collectif.

OBJECTIFS

Maîtriser les techniques de coconception efficaces pour innover.
Concevoir des ateliers de travail collaboratif impliquants.
Animer des séances de travail collaboratif constructives.

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Responsables innovation, responsables développement stratégique, responsables de projets ou de programmes transverses innovants.

PRÉREQUIS

Manager des projets innovants.

COMPÉTENCES ACQUISES

Animer des séances de travail collaboratif impliquant différents métiers de l'entreprise et/ou des clients afin de définir un plan d'action innovant et concerté.

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Communauté d'apprenants
E-quiz amont
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Innover en mode collaboratif et agile

Modules distanciels :

- E-quiz en amont/aval de la formation

S'appropriier les enjeux et opportunités du codéveloppement

- Capitaliser sur les bonnes pratiques de chacun pour trouver de nouvelles idées.
- Élargir les cadres de références individuels pour continuer à progresser collectivement.
- Miser sur le collectif pour susciter l'inspiration et nourrir l'envie d'évoluer.

Préparation : mettre en place un cadre propice à l'idéation de l'innovation

- Réunir des participants motivés pour maximiser la spontanéité et le partage.
- Fixer des objectifs précis pour orienter les échanges vers l'action et l'émergence de solutions.
- Établir une feuille de route et un planning de co-développement pour instaurer une approche engageante et ambitieuse.



Organisme qualifié par l'ISQ-OPQF



Membre de la FFP

ISM - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 43 72 64 00 - e-mail : serviceclient@ism.fr
Siret 712 010 362 000 28

Organisation : proposer des méthodes de codéveloppement stimulantes

- Soumettre des cas pratiques pour actionner la réflexion de groupe.
- Faire émerger les problématiques client de manière ouverte, ludique et collaborative pour instaurer un climat de confiance : techniques et méthodes.
- S'appuyer sur une dynamique de coaching entre pairs pour imaginer de nouvelles solutions.
- Renforcer les synergies spontanées avec son dispositif de co-développement : conseils et bonnes pratiques.

Animation : activer la réflexion du groupe et l'émergence d'idées

- Favoriser des ateliers courts et rythmés pour garantir une bonne dynamique de groupe.
- Multiplier les séquences interactives pour exploiter les retours d'expérience et l'enrichissement mutuel.
- Varier les séquences d'animation pour maintenir l'implication des participants.
- Cas concrets, expériences réelles... : limiter les apports théoriques et privilégier l'orientation client.
- Laisser place à la spontanéité pour encourager les idées novatrices tout en restant garant du temps

INTERVENANTS

Delphine NAZEMI

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**.

Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur [votre espace apprenant](#).

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre [plateforme](#) dédiée.

LIEUX ET DATES

À distance

16 et 17 déc. 2021

19 et 20 oct. 2022

Paris

26 et 27 avr. 2022