



OBTENIR DES RÉSULTATS SANS AUTORITÉ DIRECTE

Comment manager des projets transverses sans autorité hiérarchique et insuffler une dynamique d'équipe ?

Le **management** transversal, sans autorité hiérarchique, est-il possible ? Pour créer les conditions idéales d'inspiration, d'innovation et de productivité, les entreprises créent des équipes provenant de services différents, travaillant à un objectif commun. Le management transversal est un bon levier pour accompagner des projets transverses. Il décroïsonne les collaborateurs, favorise l'esprit collaboratif et assoit la posture de **leadership** du manager. Ce dernier doit conjuguer des talents d'influenceur et de communicant, mais aussi être à l'écoute des tensions éventuelles. Obtenir des résultats sans autorité directe demande donc tact et diplomatie. C'est tout l'objet de cette **formation** qui vous proposera également des mises en situation.

FORMATIONS COURTES

INITIATION

Ref. : C19INFLUENT

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1390
€ HT

Repas inclus

OBJECTIFS

- Renforcer son pouvoir de persuasion et faire passer ses idées.
- Obtenir un engagement des autres et promouvoir la collaboration.
- Gérer efficacement les comportements difficiles.

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Tous.

PRÉREQUIS

Aucun.

COMPÉTENCES ACQUISES

Aadopter les bons comportements pour obtenir les résultats attendus sans liens hiérarchiques.

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Communauté d'apprenants
E-quiz amont
Modules vidéos
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Obtenir des résultats sans lien hiérarchique

Modules distanciels :

- E-quiz en amont/aval de la formation.
- Comment mettre en place une communication assertive ?
- Quel lien entre assertivité et leadership ?

Prendre conscience de son potentiel d'influence

- Identifier les différents types de leadership, les différentes formes de pouvoir et d'influence.
- Diagnostiquer ses capacités à prendre du pouvoir et mesurer son impact sur son environnement professionnel.

Affirmer son rôle de leader

- Transformer ses idées en projets concrets et opérationnels.





- Impliquer ses interlocuteurs.

Adapter sa communication

- Changer sa vision de l'autorité.
- Faire appel à l'expérience des autres.
- Proposer et non pas imposer.

Travailler en partenariat

- Clarifier les missions de chacun.
- Repérer les compétences qui permettent une coopération efficace.
- Se fixer des objectifs et des intérêts communs.
- Gérer les interactions entre les parties.
- Pratiquer l'écoute active.
- Valoriser l'action commune.
- Être à l'écoute des tensions et démotivations éventuelles.

S'affirmer dans les situations difficiles

- Se positionner.
- Choisir ses stratégies d'influence.
- Envisager les scénarios possibles.
- Prendre les bonnes décisions.
- Canaliser et gérer les personnalités difficiles.
- Surmonter les résistances et les freins.
- Sortir des situations de blocage.

INTERVENANTS

Marie-Hélène QUERAUD

Marie-Hélène QUERAUD

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**.

Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur [votre espace apprenant](#).

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre [plateforme](#) dédiée.

LIEUX ET DATES

À distance

17 et 18 nov. 2022

02 et 03 févr. 2023

Paris

07 et 08 juil. 2022

06 et 07 oct. 2022

