



# MANAGER LA TRANSFORMATION DIGITALE

## Piloter la digitalisation de ses collaborateurs

Le digital est un défi et un levier de performance majeur pour les entreprises. Face à cette transformation digitale, le manager doit repenser son rôle et faciliter le changement de culture dans son équipe. Ce stage vous permet de saisir cette opportunité et d'adopter les réflexes d'un Chief Digital Officer.

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

Ref. : C19CDO

Durée :  
2 jours - 14 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 1390  
€ HT

### OBJECTIFS

- S'approprier les enjeux de la digitalisation dans l'entreprise.
- Accompagner son équipe dans l'adoption des outils digitaux.
- Diffuser un mode de fonctionnement responsive et agile.

### EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### POUR QUI ?

Dirigeants, managers et toute personne engagée dans la transformation numérique de son entreprise.

### PRÉREQUIS

Avoir une pratique du management.

### COMPÉTENCES ACQUISES

Accompagner son équipe dans sa transformation digitale.

### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Communauté d'apprenants  
E-quiz amont  
Modules vidéos  
Présentiel  
E-quiz aval

### PROGRAMME

Manager la transformation digitale

#### Modules distanciels :

- E-quiz en amont/aval de la formation
- Économie de partage et de l'usage
- Les nouveaux modes d'innovations
- Arnaud, mon métier de Chief Digital Officer

#### Comprendre les enjeux de la transformation digitale

- Transformation digitale : de quoi parle-t-on ?
- Avoir une vision claire des transformations liées au digital dans l'entreprise.
- Investir les nouveaux modes organisationnels : transversalité, agilité, mode projet vs silos...
- Identifier les enjeux et risques de l'entreprise numérique.
- Cerner les nouveaux comportements des « digital natives ».
- Assimiler les nouvelles attentes de la relation client : une expérience personnalisée, omnicanale et fluide.
- Intégrer les nouvelles pratiques managériales : réflexion collective, collaboration, autonomie...

#### Adopter une posture de Chief Digital Officer pour son équipe

- Faire le point sur le niveau de maturité digitale de son équipe.





- Définir les enjeux digitaux prioritaires en fonction du contexte.
- Repenser son rôle de manager tel un « intrapreneur ».
- Introduire une culture numérique dans son équipe : valoriser le savoir-faire du senior et l'esprit digital du junior.
- Accompagner les collaborateurs dans leur montée en compétences digitales.
- S'appuyer sur les appétences individuelles pour favoriser l'adoption des nouvelles technologies.
- Utiliser les solutions digitales dans son management et favoriser leur adoption : live meeting, speed meeting...

### Accompagner son équipe vers un fonctionnement « responsive »

- Aider son équipe à appréhender le changement permanent.
- Fixer des règles de pratique, de sécurité, de droit partagé par tous.
- Favoriser la culture de l'innovation, de l'échange en réseau et de la collaboration.
- Structurer un système d'information agile et multidevice.
- Adopter une posture de manager coach.
- Privilégier une orientation centrée sur les résultats et non les moyens.
- S'appuyer sur le codéveloppement pour améliorer la performance de son équipe.

## INTERVENANTS

Julie RIVOIRE  
BIRDS CONSEIL

## MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**.

Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur [votre espace apprenant](#).

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre [plateforme](#) dédiée.

## LIEUX ET DATES

**À distance**

10 et 11 mars 2022  
01 et 02 déc. 2022

**Paris**

13 et 14 juin 2022  
10 et 11 oct. 2022

