



BY ABILWAYS

FORMATIONS COURTES

INITIATION

Ref. : C19SOUDER

Durée :  
2 jours - 14 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 1340  
€ HT

# ENGAGER SES COLLABORATEURS

## Agir pour inspirer son équipe au quotidien

L'animation et la motivation de l'équipe sont les facteurs clés de la réussite. Elles occupent une place centrale dans le processus de management. Il est donc fondamental d'en maîtriser les enjeux et les outils.

### OBJECTIFS

Acquérir les techniques pour gérer et mobiliser son équipe au quotidien.  
Identifier et agir sur les principaux leviers de motivation et d'implication.  
Gérer les situations complexes.

### EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### POUR QUI ?

Tout manager.

### PRÉREQUIS

Aucun.

### COMPÉTENCES ACQUISES

Clarifier les rôles de chacun et développer la motivation et les compétences de l'équipe.

### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Communauté d'apprenants  
E-quizz amont  
Modules vidéos  
Présentiel  
E-quizz aval

### PROGRAMME

Engager ses collaborateurs

#### Modules distanciels :

- E-quizz en amont/aval de la formation.
- Ecoute, empathie : en quoi ces qualités sont-elles importantes ?
- Comment gérer les conflits avec assertivité ?
- Comment mieux communiquer en usant d'assertivité ?

#### Développer un encadrement d'équipe inspirant, motivant et durable

- S'appropriier les concepts clés du fonctionnement d'une équipe.
- Climat de confiance, considération... : prendre en compte la parole de ses collaborateurs.
- Recueillir les feedbacks de ses collaborateurs pour verbaliser des valeurs communes.
- Donner du sens aux enjeux collectifs pour engager ses collaborateurs.
- Co-construire une vision, des objectifs à atteindre et des priorités communes et individuelles.

#### Engager ses collaborateurs

- Adopter une posture de manager coach : personnaliser son action, tenir compte des besoins de chacun.
- Prêter attention à ses collaborateurs : expérience, valeurs, motivations...
- Cultiver la confiance de ses collaborateurs.
- Valoriser, féliciter et encourager les résultats.
- Concevoir des challenges et rémunérations stimulants.

#### Impliquer ses collaborateurs

- Développer une communication permanente avec son équipe : entretiens/réunions.



Organisme qualifié par l'ISQ-OPQF



Membre de la FFP

ISM - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS  
Tél. : +33 (0)1 43 72 64 00 - e-mail : serviceclient@ism.fr  
Siret 712 010 362 000 28

- Faire progresser ses collaborateurs par ses feedbacks constructifs.
- Créer une dynamique de groupe.
- Responsabiliser ses collaborateurs : déléguer efficacement.
- Développer leur autonomie.
- Accompagner la montée en compétences individuelle pour engager ses collaborateurs.

### Remotiver ses équipes face à des situations complexes

- Identifier les conflits et choisir un mode d'intervention adapté.
- Gérer l'animation et la motivation dans le changement.
- Gérer son stress et celui de son équipe.

## INTERVENANTS

Valérie LEBOUTEILLER  
HEKASIA

Valérie LEBOUTEILLER

## MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**.

Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur [votre espace apprenant](#).

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre [plateforme](#) dédiée.