



# INNOVER EN MODE COLLABORATIF ET AGILE

Comment mettre en place un cadre propice en entreprise à l'innovation et à la collaboration ?

Mobiliser l'intelligence collective apparaît indispensable dans un monde du travail en pleine mutation. **Cette formation** aidera les managers à maîtriser l'art de l'intelligence collective et renforcera leur **management d'équipe**. Perçue comme un processus d'action-formation, la technique du co-développement est à la fois source d'échanges, d'idées, de créativité mais aussi de performance pour l'organisation et d'épanouissement pour le collaborateur. Découvrir comment mettre en place un cadre propice à l'idéation, favoriser l'émergence d'idées nouvelles et animer des ateliers d'équipes transverses avec dynamisme permettront aux managers de réussir à **innover en mode collaboratif et agile**.

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : C19CODEV

Durée :  
2 jours - 14 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 1450 € HT

Repas inclus

## LIEUX ET DATES DÉTAILLÉS

Paris

17 et 18 oct. 2023

- 17/10/2023 09:00 --> 18/10/2023 17:30 à Paris
  - 17/10/2023 09:00 --> 17/10/2023 17:30
  - 18/10/2023 09:00 --> 18/10/2023 17:30

## OBJECTIFS

Maîtriser les techniques de coconception efficaces pour innover.  
Concevoir des ateliers de travail collaboratif impliquants.  
Animer des séances de travail collaboratif constructives.

## EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

## POUR QUI ?

Responsables innovation, responsables développement stratégique, responsables de projets ou de programmes transverses innovants.

## PRÉREQUIS

Manager des projets innovants.

## COMPÉTENCES ACQUISES

Animer des séances de travail collaboratif impliquant différents métiers de l'entreprise et/ou des clients afin de définir un plan d'action innovant et concerté.

## PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Communauté d'apprenants  
E-quiz amont  
Présentiel  
E-quiz aval

## PROGRAMME

Innover en mode collaboratif et agile

### Modules distanciels :

- E-quiz en amont/aval de la formation

### S'approprier les enjeux et opportunités du codéveloppement

- Capitaliser sur les bonnes pratiques de chacun pour trouver de nouvelles idées.



Organisme qualifié  
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération  
Les Acteurs de la Compétence

ISM - 18-24 rue Tiphaine - 75015 PARIS  
Tél. : +33 (0)1 42 21 02 02 - e-mail : serviceclient@ism.fr  
Siret 712 010 362 000 28



- Élargir les cadres de références individuels pour continuer à progresser collectivement.
- Miser sur le collectif pour susciter l'inspiration et nourrir l'envie d'évoluer.

#### **Préparation : mettre en place un cadre propice à l'idéation de l'innovation**

- Réunir des participants motivés pour maximiser la spontanéité et le partage.
- Fixer des objectifs précis pour orienter les échanges vers l'action et l'émergence de solutions.
- Établir une feuille de route et un planning de co-développement pour instaurer une approche engageante et ambitieuse.

#### **Organisation : proposer des méthodes de codéveloppement stimulantes**

- Soumettre des cas pratiques pour actionner la réflexion de groupe.
- Faire émerger les problématiques client de manière ouverte, ludique et collaborative pour instaurer un climat de confiance : techniques et méthodes.
- S'appuyer sur une dynamique de coaching entre pairs pour imaginer de nouvelles solutions.
- Renforcer les synergies spontanées avec son dispositif de co-développement : conseils et bonnes pratiques.

#### **Animation : activer la réflexion du groupe et l'émergence d'idées**

- Favoriser des ateliers courts et rythmés pour garantir une bonne dynamique de groupe.
- Multiplier les séquences interactives pour exploiter les retours d'expérience et l'enrichissement mutuel.
- Varier les séquences d'animation pour maintenir l'implication des participants.
- Cas concrets, expériences réelles... : limiter les apports théoriques et privilégier l'orientation client.
- Laisser place à la spontanéité pour encourager les idées novatrices tout en restant garant du temps

## INTERVENANTS

Delphine NAZEMI  
DELPHINE NAZEMI CHAIGNON

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**. Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur [votre espace apprenant](#).

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre [plateforme](#) dédiée.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap



Organisme qualifié  
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération  
Les Acteurs de la Compétence

ISM - 18-24 rue Tiphaine - 75015 PARIS  
Tél. : +33 (0)1 42 21 02 02 - e-mail : [serviceclient@ism.fr](mailto:serviceclient@ism.fr)  
Siret 712 010 362 000 28